

AÇIKÖĞRETİM SİSTEMİ

ÖDEV/PROJE

1).Hazırlanan proje kim tarafından değerlendirilecek?

Anadolu Üniversitesi' nin alanında uzman hocalarının oluşturduğu bir komisyon tarafından değerlendirilecektir. Tüm ödevler birbirinden bağımsız en az iki puanlayıcı tarafından değerlendirilecektir.

2).Proje Ödevi vermem gereken dersler hangileridir?

Ödev/Proje uygulaması Tarih, Sosyoloji, Felsefe, Türk Dili ve Edebiyatı programlarının 7. döneminde bulunan proje derslerinde uygulanacaktır.

3).Proje hazırlandıktan sonra nereye yüklenecek?

Hazırlanan projeler <http://odev.anadolu.edu.tr> adresinde ve e-kampüs sisteminde ilgili ders sayfasında açıklanacak olan adrese yüklenecektir.

4).Örnek proje nereden edinebilirim?

Ödev/Proje sistemi ile ilgili bilgileri <http://odev.anadolu.edu.tr> adresinden izleyebileceğiniz gibi ilgili dersin e-kampüs sayfasından da izleyebileceksiniz. Ayrıca bu sayfanın altında örnek bir ödev görebilirsiniz.

5).Proje zamanında sisteme yüklenmezse sonucu ne olur?

Proje sisteme iki aşamada yüklenir; -ilk aşama proje konusunun belirlenmesi ve oluşturulması(%50) -ikinci aşama ise projenin bitmiş halinin sisteme yüklenmesidir.(%50) Öğrenci bu aşamalardan sadece birini tamamlarsa puanın %50 sini almış olur. Aldığı puan geçme notunun altında kalırsa öğrenci dersten kalmış sayılır.

6).Hazırlanan projeler nasıl puanlanacak?

Puanlama komisyon üyelerinin ortak kararlarla hazırlamış oldukları rubriklere (dereceli puanlama anahtarı) göre yapılacaktır.

7).Projenin geçersiz sayılacağı haller nelerdir?

Hazırlanan projede benzerlik görülmesi, bilgilerin internetten aktarılması, bir veri ya da cümlelerin birden çok projede bulunması durumunda proje geçersiz sayılacaktır.

8).Projenin puanları ne zaman açıklanacak?

Projeler parçalı sınav uygulamasıyla değerlendirilecektir. Proje derslerinde vize notu açıklanmayacaktır. Nihai puanlar Final sınav sonuçlarıyla birlikte açıklanacaktır.

9).Projenin puanları nereden açıklanacak?

Öğrenciler Final notları açıklandığında öğrenci otomasyonundan puanlarına ulaşabileceklerdir.

***** Soru örnekleri ve cevapları**

Ödev/Projelerinizi iki aşamada sisteme girmeniz beklenmektedir. İlk Aşamada 13-24 Kasım 2017 tarihleri arasında <http://odev.anadolu.edu.tr> adresinden açılacak olan yazılım üzerinden ödevlerinizin birinci kısmını yüklemeniz beklenmektedir. 25-29 Aralık 2017 tarihleri arasında ise ödevinizin tamamen bitmiş olan ikinci kısmını yine <http://odev.anadolu.edu.tr> adresinden yüklemeniz beklenmektedir. Ödevinizin ilk ve ikinci kısımlarına ilişkin örnekler aşağıda verilmiştir.

Parça Ödev/proje nasıl olmalıdır?

Ödev Konusu: Çalışma yaşamında kadınlarla erkeklerin karşılaştıkları sorunları karşılaştırarak değerlendiriniz.

VİZE: 200 Kelimelik özet

Çalışma yaşamında kadınlarla erkeklerin karşılaştıkları sorunlar önemli ölçüde birbirinden farklıdır. Bu durum temel olarak ataerkek egemen toplum yapısından kaynaklanmaktadır. Öncelikle meslek ve işler toplumsal cinsiyetle ilgili kalıplaşmış önyargılara göre şekillenmektedir. Mühendislik, doktorluk gibi yüksek vasıf gerektiren, daha yüksek ücretli ve prestijli bazı işler erkeklere uygun görülürken kadınlara uygun görülen işler hemşirelik, anaokulu öğretmenliği gibi işler olmaktadır. Profesyonel meslek sahibi olanların dışında da kadınlar daha çok sigortasız, güvencesiz işlerde veya ev hizmetleri gibi alanlarda, çalışma koşulları daha kötü, ücretleri ve statüleri daha düşük işlerde çalışmaktadır.

Genel olarak kadınların erkeklere oranla daha vasıfsız ve eğitim seviyelerinin daha düşük olması sebebiyle henüz çalışmaya başlamadan önce bile sorunlarla karşılaşmalarına neden olmaktadır. Ev içi işlerin ve çocuk bakımının kadının sorumluluğu görülmesi ve erkeklerin ev işlerini yeterince paylaşmaması, kimi durumlarda kadınların dışarıda ücretli çalışmaya başladıktan sonra kadınlar işlerine erkekler kadar zaman ayıramamakta, gebelik ve doğum sürecinde çalışmaya ara verebilmekte ve işlerinde erkekler kadar hızlı yükselememektedirler. Bu tip sorunların yanı sıra işverenlerden veya çalışma yaşamındaki yasal düzenlemelerden kaynaklanan sorunlarda mevcuttur. Örneğin bazı işkollarında aynı işi yapan kadın ve erkekler aynı ücreti almamakta, özellikle özel sektörde ve vasıf gerektirmeyen işlerde çalışan kadınlar ortalama olarak daha düşük ücret almaktadırlar.

KAYNAKÇA

Arat N.(1994) Türkiye’de kadınların çalışma yaşamında karşılaştıkları zorlukların sosyokültürel nedenleri. Arat,N. (Yayına Hazırlayan) Türkiye’de Kadın olmak. İstanbul: Say Yayınları, sf.43-55

Berberođlu,berch (2009), Klasik ve ađdař Sosyal Teoriye Giriř: Eleřtirel Bir Perspektif,(ev. Can Cemgil), İstanbul: İstanbul Bilgi Üniversitesi Yayınları.

Gönç, T. (2016) Kadın yoğun meslekleri erilleştirmeye yönelik stratejileri: Türkiye’de erkek heöşireler örneği. Sosyoloji Araştırmaları Dergisi. 19(1): 96-144.

Dedeođlu, S. (2009) “Eřitlik mi Ayrımcılık mı? Sosyal Devlet, Cinsiyet Eřitliđi Politikaları ve Kadın İstidamı” alışma ve Toplum, 21(2): 41-55.

Kocacık, F. Ve Gökkeya, V.B. (2005) Türkiye’de çalışan kadınlar ve sorunları. Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi. 6(1): 195-219.

Özkan, G.S. ve B. Özkan (2010) Kadın alışanlara Yönelik Ücret Ayrımcılığı ve Kadın Ücretlerinin Belirleyicilerine Yönelik Bir Araştırma. Çalışma ve Toplum 24(1): 91-103.

TUİK (2016) İstatistiklerle kadın.